



Agenda MR-vergadering d.d. 14 maart 2017 vanaf 20:00

1. Opening & vaststelling agenda

2. Overleg oudervereniging

Er zijn ouders die zich niet gehoord voelen door de directie. Er zijn een aantal dingen neergelegd door andere ouders bij de ouderraad en nu zijn er zorgen vanuit de ouderraad hierover. Ze hebben deze punten doorgenomen en besloten dat dit niet bij de ouderraad thuis hoort. De ouderraad verwijst betreffende ouders door naar Vivian en Susan, maar de ouders blijven in het gevoel hangen dat ze niet gehoord worden.

Met een aantal klachten van ouders die kinderen in unit drie hebben is er aan de slag gegaan. Er is veel rommel en onrust in unit 3, er is sprake van verandering hier, maar zoals Susan Storms al zegt, gedrag beïnvloeden duurt een tijdje.

Voor veel klachten waar geen pasklare oplossing voor is en de ouders blijven hangen in het gevoel dat ze niet gehoord voelen, eventueel dan door verwijzen naar een vertrouwenspersoon.

Volgens de oudervereniging is een vertrouwenspersoon al een brug te ver. Dit zien ze nu niet meer als oplossing.

De klachten zijn al neergelegd bij Vivian. Maar willen het bij deze ook nog neerleggen bij de MR.

3. Notulen vergadering 17 oktober 2016 en actiepunten

Onderaan dit verslag staat een schema met actiepunten. Het groene gedeelte is afgehandeld, met het rode gedeelte moet door betreffende persoon nog iets gedaan worden.

4. Scholingsbehoefte MR

De basis- cursus voor MR-leden is erg interessant om te volgen en iets meer toelichting op de verschillende vlakken binnen het adviesrecht van de MR.

Start is €115,- pp. 1 avond in totaal 2,5 uur.

Basis is €195,- pp. 1 avond in totaal 4,5 uur.

Om het kosten dekkend te maken willen we als MR het voorstel doen om €450,- als budget voor de begroting aan houden. Dan is er ruimte om cursussen te volgen. Tevens is er dan nog ruimte om als MR een kaartje of een andere kleine attentie te sturen aan personeel.

5. Notulen GMR

Deze zijn nog niet ingezien, komen we op terug.

Agenda Overleg-vergadering d.d. 14 maart 2017 van 21:00

1. Vaststelling agenda

2. Monitorrapportage november/december

Er is besproken hoe de de communicatie en de samenwerking gaat. In algemene zin is besproken over de zieken binnen deze school. Dit was wel drastisch gedaald, maar nog steeds aan de hoge kant in vergelijking met andere innovo scholen. Er is een nieuw programma voor Gedrag in school, dit heet swpds. (SchoolWidePositiveBehaviourSupport) Het voornemen is om dit volgend schooljaar volledig in voeren, nu loopt de pilot nog in unit 3. Leefstijl en mindfull zit hier ook nog in, voor nu is het nog even verder kijken hoe dit op te pakken binnen school.

3. Leerling prognose en eventuele gevolgen voor de formatie

Prognose was voor komend jaar 222 leerlingen, dit was echter van afgelopen oktober voor komend schooljaar wordt er een krimp verwacht. Er zijn minder geboortes dan voorgaande jaren. Deze gegevens zijn van Schinnen, in Nuth kan men niet opvragen, omdat dit een andere gemeente is. Hooguit via een collega directeur in Nuth. Voor komend schooljaar zal dit voor de formatie nog geen gevolgen hebben, maar voor het jaar daarna waarschijnlijk wel.

4. Kadernota nieuwe schooljaar

Kadernota wordt besproken. Deze is terug te vinden op de website van Innovo.

5. Arbo wetgeving en verbeterpunten

Er is een risico inventarisatie afgenomen. Punten zijn nog niet meegenomen in het team. Ze zijn wel al opgenomen met de MT en deze gaan alle punten bespreken met het team.

Wat wel naar voren kwam is dat, leerkrachten zich vaker geïntimideerd voelen door ouders en leerlingen. Leerkrachten hebben vaker het idee dat ze met minder respect behandeld worden.

Als het plan van aanpak van de arbowetgeving en verbeterpunt er is, wordt het nog bij de MR gezien. Dan kan de MR hier instemming in geven.

6. Begroting nieuwe schooljaar + formatieplan: inleiding/introductie

Er wordt nog gekeken naar de begroting, deze is nog niet rond. Waarschijnlijk komt er een grote groep 3, maar de formatie wordt later dit jaar nog bekend.

7. Hoofdlijnen school(jaar)plan

Deze zijn al uitgewerkt en al ter inzage beschikbaar, dit kan via Vivian. Ambitie 4 is de veilige leeromgeving, dat wil zeggen dat swpbs nog wordt toegevoegd aan het schooljaarplan.

8. Terugkoppeling hoofdzaken INNOVO beraad

De kadernota is besproken. Er is uitleg gegeven over het onderzoek bij het UM in Maastricht. Het was het onderzoek van Kaans en de resultaten tot nu toe zijn gepubliceerd.

De aanpak bij verzuim is veranderd en daardoor lijkt het verzuim gedaald te zijn. Het "veelzessend" werken lijkt een positieve uitwerking te hebben.

9. Ingekomen stukken

-

10. Wat leeft er op school

Punt 2 uit de MR vergadering is besproken met Vivian.

Vivian geeft aan dat dit inderdaad bij haar is neergelegd en dat betreffende ouder bij Vivian langs moet gaan. Vivian blijft benadrukken dat de ouders zich moeten melden bij Vivian als ze dit gevoel blijven houden.

Praten binnen school is het sleutelwoord.

Er komt nog een bericht op isy met nog uitleg erover.

11.Sluiting Overlegvergadering.

Acties.

De groene gedeeltes zijn verwerkt en afgevinkt.

De rode gedeeltes moeten nog verwerkt/uitgevoerd worden.

Wie	Actie
Petra	Afgeven presentje voor Jos
Gerard	Navragen regels voor (hoogte van) budget
Petra	P. Raaijmakers Mogelijkheid voor info MR via (ipv scholing)
Gerard	Regelen overzicht begroting oudervereniging, navraag is gedaan overzicht wordt gemaakt.
Gerard	Uitnodigen vertegenwoordiger oudervereniging voor vergadering juni (ivm begroting en begroting meenemen)
Gerard	Doormailen kopie jaarplanning MR
Gerard	Doormailen (link naar) reglement MR
Petra	Wachtwoord GMR mailadres (via Jos)

12.

Gerard. Vader van Tijn Gorissen uitnodigen voor een extra uitleg van de GMR voor de vergadering 29 maart.

???

Begroting maken voor de begroting van school. Ook kijken met de GMR samen kan. Eventueel met inkoop of het dan goedkoper kan